



UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Coor-koncernen

VERSION AUGUSTI 2022

SYFTE OCH TILLÄMPLIGHET

Etik handlar i grunden om vilka handlingar som anses rätt och vad vi bör göra eller inte göra i olika situationer.

För oss på Coor är de lagar och regler som gäller i de länder där vi är verksamma den självklara utgångspunkten, men inom flera områden har vi som bolag högre ambitioner.

Coor har en klar målbild när det gäller etik: noll etiska övertramp.

Vi tolererar till exempel inte någon form av korruption, bestickning, muta, konkurrensbegränsande åtgärder, diskriminering, trakasserier eller onödig miljöpåverkan.

Coors styrelse har antagit en uppförandekod som sammanfattar de principer som reglerar Coors affärsetik.

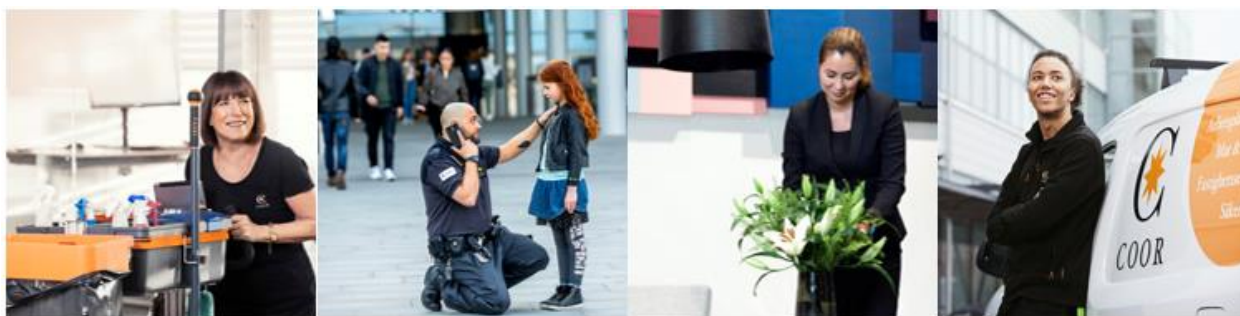
Coor och alla Coors medarbetare måste följa uppförandekoden. Coor kräver även samma sak av sina leverantörer. Den här uppförandekoden för leverantörer ("Koden") fastställer de affärsetiska principer som Coor kräver att leverantörer accepterar och följer.

Koden gäller för alla företag som levererar produkter och/eller tjänster till Coor.

Den omfattar leverantörer samt deras underleverantörer, medarbetare och konsulter (benämns gemensamt "Leverantörer"). Leverantörerna ansvarar för att se till att deras medarbetare och de underleverantörer som kan komma att anlitas för leverans till Coor har läst, förstått och åtagit sig att följa Kodens principer.

Leverantören ska ha en **process inrättad** för att säkerställa att Koden följs och ansvarar för att följa upp sina underleverantörers efterlevnad av Koden.

Koden utgör en **viktig del av avtalet** mellan Coor och Leverantören och bristande efterlevnad av Koden kan leda till att samarbetet med Leverantören sägs upp.



COORS LEDSTJÄRNOR

Grunden i det som förenar oss på Coor är vårt gemensamma synsätt kring hur vi förhåller oss till varandra och våra kunder:



VI SER LÄNGRE

Att se längre innebär att vara uppmärksam och veta hur man ska prioritera. Vi måste ligga ett steg före för att lösa problem innan de uppstår på riktigt. Det är nödvändigt att tänka efter noga innan.

VI LYSSNAR

Att vara lyhörd handlar om öppenhet och kommunikation. Vi måste vara öppna för synpunkter och idéer om hur vi kan utveckla eller förbättra oss själva och våra arbetsmetoder. Vi ska se till att vi tolkar budskap och meddelanden korrekt. Det innebär också att se till att andra kan förstå all verbal eller skriftlig information som viger.

VI SKAPAR FRAMGÅNG

Att skapa framgång handlar om drivkraften och viljan att förbättra. Att vi får saker och ting gjorda, helt enkelt. Vi är kreativa och hittar lösningar som är smartare med mer ekonomiska – både för oss och för våra kunder

PÅ VÄG MOT ETT HÅLLBART BOLAG

Coor har som mål att bli ett verkligt hållbart bolag. Det innebär att Coor som företag strävar efter att uppfylla sitt samhällsansvar, som inte bara tar ansvar för sin egen utveckling, utan också dess inverkan på alla människor, miljön och samhället i allmänhet. Grunden för företags samhällsansvar, och vägledande för Coors hållbarhetsarbete, fastställs av FN genom ramverket "Protect, Respect and Remedy" och den medföljande "Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter"

PRINCIPER

LAGSTIFTNING OCH ETIK

Leverantörerna är skyldiga att respektera och följa de lagar och regler som gäller i de länder där de bedriver verksamhet.

Koden går dock ett steg längre än lagar och regler. Koden beskriver Coors grundläggande etiska principer och ger Coors Leverantörer och deras medarbetare vägledning i beslut och åtgärder.

Alla Leverantörer till Coor måste även följa principerna i FN:s Global Compact (till vilka Coor har anslutit sig), FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet, OECD:s konvention mot mutor och specifikt artikel 32 i FN:s konvention om barnets rättigheter. Coor står bakom samtliga principer ovan och förväntar sig detsamma i leverantörskedjan.

Koden beskriver de lägsta standarderna som Leverantörerna måste följa även när de är strängare än den lokala lagstiftningen.



KORRUPTION

Leverantörerna får aldrig använda gåvor, förmåner eller annan förbjuden kompensation av något slag i sina relationer med kunder, leverantörer, myndigheterna eller andra beslutsfattare för att säkra eller behålla affärer.

Leverantörerna får inte ta emot gåvor, förmåner eller andra former av kompensation från kunder, leverantörer eller andra parter som skulle kunna påverka deras objektivitet när de ska fatta beslut.

PENNINGTVÄTT

Leverantörerna får aldrig acceptera, underlätta eller på annat sätt stödja aktiviteter som är baserade på, eller har anknytning till, penningtvätt.

KONKURRENSFRÅGOR

Leverantörerna måste alltid agera enligt tillämplig konkurrenslagstiftning. Leverantörerna får inte utbyta information eller ingå avtal med konkurrenter, kunder eller leverantörer på ett sätt som riskerar att hindra, begränsa eller snedvrider konkurrensen på marknaden.

INTRESSEKONFLIKTER

Leverantörer ska undvika faktiska eller uppenbara intressekonflikter och fatta sunda affärsbeslut utan hänsyn till personliga intressen. En intressekonflikt kan föreligga närhelst en Leverantörs anställdas privata intressen eller personliga aktiviteter eller relationer stör eller verkar störa de arbetsuppgifter som utförs hos Coor eller Leverantören.

MILJÖ

Leverantörerna ska sträva efter att förhindra och ständigt minska all negativ påverkan som företagets verksamhet kan ha på miljön.

Leverantörerna ska sträva efter att bedriva sin verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och ska uppfylla, eller överträffa, de standarder som de är ålagda enligt lag samt föreskrifter och internationella konventioner beträffande minskade utsläpp i luft, jord och vatten.

Coor är engagerat i Science Based Targets-initiativet och sätter klimatmål i linje med att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5°C. Coor strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och ska efterleva eller överträffa de krav som uppställs i lagar, regler och internationella överenskommelser vad avser minskning av emissioner och utsläpp i luft, land och vatten. Coor förväntar sig att dess leverantörer har ambitioner som bidrar till det målet.

Leverantörernas tjänster, produkter och processer ska vara utformade på ett sätt som effektivt utnyttjar energi, naturtillgångar och råvaror och samtidigt minimerar mängden avfall och restprodukter.

Leverantörerna ska undvika material och metoder som medför fara för miljön när det finns andra tillgängliga och lämpliga alternativ.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSMILJÖN

Leverantörerna ska respektera sina medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, utan diskriminering. På platser där dessa rättigheter är begränsade förväntar sig Coor att Leverantörer hittar alternativa metoder för en effektiv dialog mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Ingen medarbetare får utsättas för diskriminering eller trakasserier på grund av ålder, kön, religion, sexuell läggning, funktionsvariation, politisk åsikt eller etnisk tillhörighet.

Under arbetstid ska alla leverantörers medarbetare som är delaktiga i leveransen till Coor avstå från att bruka alkohol eller droger.

Leverantören ska arbeta medvetet och systematiskt för att skapa en bra arbetsmiljö, såväl fysiskt som psykosocialt. Detta för att uppnå en säker och hälsosam arbetsplats. Medarbetarna ska ges lämplig information om och utbildning i arbetsmiljö, inklusive, men inte begränsat till, planer för en säker evakuering av byggnader och korrekt hantering och märkning av kemikalier och maskiner.

Leverantören ska följa tillämplig lagstiftning, kollektivt förhandlade avtal (om tillämpligt) och branschstandarder gällande arbetstider samt bestämmelser om ledighet (såsom sjukskrivning, tjänst- eller föräldraledighet).

Leverantören ska betala lön som uppfyller kraven avseende t.ex. minimilön enligt nationell lagstiftning eller i kollektivavtal, i förekommande fall. Lönen ska betalas ut i rätt tid. Leverantören ska tillämpa skriftliga, begripliga och juridiskt bindande anställningsavtal med sina anställda.

MODERNT SLAVERI OCH BARNARBETE

Coor tolererar inte några former av modernt slaveri, såsom tvångsarbete eller skuldslaveri eller människohandel i leverantörskedjan. Anställda måste kunna röra sig fritt under sin anställning och ska vara fria att lämna sin anställning efter uppsägning i enlighet med gällande lagstiftning och avtal.

Leverantören får inte använda eller dra nytta av barnarbete. Leverantören åtar sig att följa minimiåldern för tillträde till arbete samt förbud och omedelbara åtgärder för att eliminera de värsta formerna av barnarbete. Minimiåldern för farligt arbete är 18 år.

KONFIDENTIELL INFORMATION

Leverantören förväntas vara särskilt noga med att säkerställa att konfidentiell information som de tar emot från Coor skyddas och inte sprids vidare till obehöriga parter.

Om leverantörens medarbetare kommer i kontakt med konfidentiell information (om Coor eller Coors kunder) ska denna information skyddas och får inte spridas vidare till någon obehörig part. Leverantörens medarbetare får inte bereda sig åtkomst till, kopiera, återge eller utnyttja informationen på annat sätt än vad som krävs för att leverera överenskomna tjänster till Coor eller Coors kunder.

COORS KUNDERS UPPFÖRANDEKOD

Om leverantörens medarbetare har ett nära samarbete med Coors kunder ("kunder"), på kundernas fastigheter eller i kundernas IT-system, är det viktigt att leverantörens medarbetare följer kundens uppförandekod, säkerhetsanvisningar och andra grundregler. Om kunden inte har tillhandahållit anvisningar ska leverantörens medarbetare begära dem.

Om det förekommer avvikelser mellan koden, kundens uppförandekod och leverantörens uppförandekod (i förekommande fall) ska leverantörens medarbetare följa de strängare av reglerna.

BROTT MOT KODEN OCH GRIEVANCE PROCESS

För varje identifierat brott mot koden ska leverantören tillhandahålla en plan för korrigerande åtgärder som ska godkännas av Coor. Upprepade eller allvarliga brott mot principerna i koden ska betraktas som väsentligt avtalsbrott, vilket ska resultera i att samarbetet med den berörda leverantören sägs upp.

VISSELBLÅSARTJÄNST

Alla leverantörer uppmanas att rapportera misstänkta brott mot tillämpliga lag och bestämmelser eller mot koden. Leverantörerna kan rapportera till sin kontaktperson hos Coor, till Coors chefsjurist eller via Coors visseblåstjänst. Rapporten kan lämnas anonymt.

Alla rapporter kommer att utredas.

LÄS MER
OM OSS PÅ
WWW.COOR.SE



KONSEKVENSER OCH ÅTGÄRDER

Coor accepterar inte någon diskriminering eller andra negativa konsekvenser för leverantörer/personer som har rapporterat misstänkta brott i god tro.

Coor kommer att tillhandahålla eller samarbeta för att tillhandahålla lämplig åtgärd där Coor har orsakat eller bidragit till negativ påverkan av mänskliga rättigheter och Leverantörer förväntas samarbeta i händelse av utredning.

INSPEKTIONER/ REVISION

Utöver eventuell revisionsrätt som följer av ingångna avtal med Coor förbehåller sig Coor rätten att genomföra social compliance revisioner och andra sätt att följa upp för att säkerställa efterlevnaden av Koden. Coor förbehåller sig även rätten att göra oanmälda besök när som helst av Coors personal eller utsedd oberoende tredjepart.